

## Für die MAV kann und soll jeder kandidieren!

Die MAV soll ein Spiegelbild der Belegschaft der Einrichtung sein und möglichst viele Berufsgruppen repräsentieren. Spezialkenntnisse sind nicht erforderlich und werden im Rahmen der Fortbildungen erworben.

**Wenn Ihnen Ihre Kolleg\*innen und ihre Einrichtung am Herzen liegen, lassen Sie sich zur Wahl aufstellen!**

### Fragen zur Wahl?

Weitere Informationen und Antworten auf Ihre Fragen erhalten Sie bei uns in der Geschäftsstelle.

**Sie erreichen uns immer donnerstags telefonisch von 08.00 bis 13.00 Uhr in der Geschäftsstelle in Fulda oder per Mail.**



Diözesane Arbeitsgemeinschaft  
der Mitarbeitervertretung  
im Bistum Fulda (DiAG MAV)  
c/o Bonifatiushaus  
Neuenberger Str. 3 - 5  
36041 Fulda

**Telefon** (0661) 90164550

**Mail** [diagmav-buero@bistum-fulda.de](mailto:diagmav-buero@bistum-fulda.de)

# MAV Wahl 2021



**17. bis 21. Mai 2021**



## Aufgaben der MAV

- Die MAV setzt sich dafür ein, dass alle Mitarbeiter auf Grundlage der geltenden Gesetze gerecht behandelt werden.
- Sie kümmert sich um Anregungen und Beschwerden von Kollegen.
- Sie schlägt Maßnahmen vor oder beantragt sie.
- Sie begleitet Gespräche.
- Sie setzt sich für Arbeitsschutz, Unfallverhütung und Prävention ein.
- Sie hat steht im Austausch zu anderen MAVen und Gremien.

**Grundlage der Arbeit der MAV ist die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO), in der die Rechte und Pflichten der MAV und der Dienstgeber festgelegt sind.**

## Rechte der MAV

- **Informationsrecht**  
über alle Neuerungen der Dienststelle sowie über die wirtschaftlichen Angelegenheiten der Einrichtung.
- **Anhörung und Mitberatung**  
z.B. zu geplanten Kündigungen, bei der Schließung, Verlegung oder Zusammenlegung von Einrichtungen.
- **Antrags- und Vorschlagsrecht**  
Die MAV kann Maßnahmen, z.B. zum Gesundheitsschutz beantragen.
- **Zustimmungsrecht**  
zu Einstellungen und Eingruppierungen, Versetzungen, Einführung von technischen Einrichtungen, mit denen das Verhalten der Mitarbeiter überwacht werden kann.



## Engagieren Sie sich!

### Weiterbildung

Mitarbeitervertreter\*innen haben viel mehr Möglichkeiten, die Angelegenheiten der Kolleg\*innen gegenüber dem Dienstgeber zu vertreten als ein einzelner Arbeitnehmer. Das nötige Rüstzeug hierzu erhalten sie in Fortbildungen, in denen außerdem der Austausch mit anderen MAVen gepflegt wird.

### Erfahrungsaustausch

Es finden regelmäßig Treffen der MAVen verschiedener Berufsgruppen statt, in denen man sich über berufsspezifische Probleme austauscht und Anregungen zur Umsetzung der MAVO in der eigenen Einrichtung erhält.

### Freistellung

Das **Amt des Mitarbeitervertreters** ist ein **Ehrenamt**, was jedoch nicht bedeutet, dass **Mitarbeitervertreter\*innen** ihre Freizeit für ihr Amt opfern müssen. Für die Durchführung ihrer Aufgaben muss der Dienstgeber die **Mitarbeitervertreter\*innen** von ihrer üblichen Arbeit befreien, natürlich ohne ihr Arbeitsentgelt dafür zu kürzen.